

## PROTOCOLAKKOORD 2021-2022

### SECTOR EDELE METALEN (PSC 149.03) – 26 OKTOBER 2021

#### 1. Koopkracht

- Verhoging van baremieke en effectieve lonen met 0,4% op 1 november 2021
- Verhoging van de dagelijkse werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met €0,20 vanaf 1 november 2021
  - Hierdoor zal de nominale waarde van de maaltijdcheque verhogen van €5,80 naar €6
  - Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt nog steeds € 1,09 per dag.
  - In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van € 8 komt, dient het resterend gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardig netto voordeel. Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak via een collectieve arbeidsovereenkomst.
- Toekenning coronapremie:
  - Aanbeveling aan ondernemingen om een coronapremie toe te kennen
  - In ondernemingen waar men, in uitvoering van het sectorakkoord voor PC 200, een coronapremie toekent aan bedienden, dient ten minste dezelfde coronapremie toegekend te worden aan de arbeiders, overeenkomstig dezelfde modaliteiten van PC 200, met uitzondering van:
    - de gelijkgestelde periodes: voor de arbeiders dienen de gelijkgestelde periodes in het kader van de eindejaarspremie voor PSC 149.03 toegepast te worden
    - de dagen tijdelijke werkloosheid omwille van corona worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen.
  - Uitgereikt door de werkgever in december 2021
  - Ook aan uitzendkrachten volgens hogervermelde modaliteiten
- Engagementsverklaring over jeugdlonen

#### 2. FBZ

- Indexering aanvullende vergoedingen met 1,52 % op 1 januari 2022
- Verhoging aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid van 8,50 euro naar 9 euro per werkloosheidsvergoeding/van 4,25 euro naar 4,5 euro per halve werkloosheidsvergoeding vanaf 1 januari 2022.
- Verhoging van de solidariteitsprestaties vanaf 01.01.2022 voor:
  - Arbeidsongeschiktheid en tijdelijke werkloosheid om economische redenen tot € 1/dag
  - Overlijden tot € 2000
  - Vanuit de reserves van het FBZ wordt een koopsom aan het sectoraal pensioenfonds overgemaakt om mogelijke tekorten vanuit de 4,40 % te compenseren

#### 3. Eindejaarspremie

- Invoering gelijkstelling voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, zoals voorzien bij artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van tijdelijke werkloosheid op grond van medische overmacht, worden voor de berekening van

de eindejaarspremie gelijkgesteld met effectieve prestaties, vanaf 1 december 2020 en voor onbepaalde duur.

- Verhoging gelijkstelling voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en overmacht (met uitzondering van tijdelijke werkloosheid op grond van medische overmacht) van 40 arbeidsdagen per referentieperiode naar 60 dagen gelijkstelling per referentieperiode, vanaf 1 december 2020 voor onbepaalde duur.

#### **4. Werkbaar werk**

- Verbetering anciënniteitsverlof:
  - 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming
  - 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming
  - 3 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming

#### **5. SWT**

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid
  - SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 beroepsverleden
  - SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
  - SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - SWT 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - SWT 58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen
- Solidariseren van de betaling van de aanvullende vergoeding door het FBZ bij SWT

#### **6. Landingsbanen**

- Sectoraal intekenen op de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 156 en nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periodes van respectievelijk 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 en van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 en van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering:
  - 55 jaar voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

#### **7. Technische punten**

- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies

#### **8. Sociale vrede voor de duur van dit akkoord**