

# Info CGSLB

## Commerce | Primes annuelles en juin

Les travailleurs des commissions paritaires 202, 311 et/ou 312 ont droit à deux primes en juin.

### Prime de € 70 !

Vous devez avoir travaillé entre juin de l'année dernière et mai de cette année. Les travailleurs à temps partiel et ceux qui n'ont pas travaillé pendant toute la période reçoivent une prime au prorata de leurs prestations.

On entend par jours travaillés : les jours effectivement travaillés ou les jours assimilés par la sécurité sociale (tels que les congés annuels).

**Attention !** Au niveau de votre entreprise, un avantage équivalent peut avoir été accordé en remplacement de cette prime. N'hésitez pas à prendre contact à ce sujet avec votre délégué, secrétaire permanent ou secrétariat CGSLB.



### Prime de € 250 !

La prime de 250 euros a depuis été indexée. Le montant indexé en juin 2023 dépend de la commission paritaire dans laquelle vous travaillez :

- CP 202 : € 308,10
- CP 311 : € 304,75
- CP 312 : € 310,85

Les mêmes règles en matière d'emploi et d'assimilation s'appliquent que pour la prime de € 70!

**Attention !** Au sein de votre entreprise, la prime peut être convertie en chèques-repas et/ou en assurance groupe et/ou en une partie de la prime brute. Comme ces options sont plus intéressantes pour vous et votre employeur, il y a de fortes chances qu'une conversion de cette prime brute ait été choisie. N'hésitez pas à prendre contact avec votre délégué, secrétaire permanent ou secrétariat CGSLB.

### Des questions ?

N'hésitez pas à prendre contact avec votre secrétariat.

**Likez notre page FB et suivez l'actualité du secteur sur:**

<https://www.facebook.com/cgslbcommerce/>



# CGSLB | SYNDICAT LIBÉRAL BULLETIN D'AFFILIATION

## Coördonnées (en majuscules s.v.p.)

zone

secrétariat

nom

prénom

rue

n°

bte

code postal

commune

n° registre nat. (dos de la carte d'identité)

sexe  homme  femme

date de naissance

nationalité

langue  français  néerlandais

état civile

nom partenaire

compte en banque IBAN

BIC

tél.

gsm

e-mail privé

e-mail travail

## Renseignements professionnels

nom employeur

adresse

en service à partir du

numéro d'entreprise

commission paritaire

secteur d'entreprise

temps plein  oui  non si non, je travaille ..... h/semaine

temps plein ..... h/semaine

 ouvrier  employé  cadre  chômage complet  étudiant  autre

## Affiliation syndicale

je souhaite m'affilier dans la zone où  j'habite  je travaille

à inscrire à partir du

venant de la  CSC  FGTB  nouvel affilié

y affilié depuis le

jusqu'au

mode de paiement des cotisations  domiciliation  virement bancaire  ordre permanent

signature affilié

La CGSLB conserve et traite vos données par voie informatique dans le cadre de la prestation de services aux affiliés. Conformément aux dispositions de la loi sur la protection de la vie privée, vous êtes en droit de les consulter et de les rectifier.

## Mandat de prélèvement SEPA domiciliation européenne perception récurrente (Business to Customer)

En signant ce formulaire vous autorisez la CGSLB à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de la CGSLB. Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte. Votre banque peut vous informer sur vos droits liés à votre mandat.

### DONNÉES TITULAIRE DU COMPTE (à compléter par le débiteur)

nom .....

adresse .....

.....

numéro de compte:

IBAN BIC 

nom affilié (si autre que le débiteur) .....

fait à ..... signature

date .....

### DONNÉES CRÉANCIER

nom : CGSLB

identifiant créancier : BE66 007 0850330011

adresse : Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

### RÉSERVÉ À LA CGSLB

motif domiciliation : cotisation pour numéro d'affiliation

numéro de mandat

Veuillez remettre ce formulaire à votre secrétariat CGSLB. En cas d'arrêt de la domiciliation, le créancier (la CGSLB) doit en être averti.