



ELIA
Indexation 01/2025 : + 0,1536 %
INDEX 1,3042

Il existe une évaluation annuelle pour chaque travailleur barémisé (Performance & Reward Managing process).
 Le salaire et son évolution, en plus de l'ancienneté et de la classe, sont déterminés à l'aide des pourcentages d'augmentation fixés dans la convention collective.
 Ces pourcentages dépendent du niveau de performance et de la position « P » ou de la « la tension ».
 Dans la convention collective du 16/12/2022, les barèmes par tension 80-100-130 ont été fixés à l'indice 100 - base 2013 (applicable depuis le 01/01/2021).
 P80 correspond à la position salariale minimale, P130 la position maximale et entre les deux, P100, appelé point P.

Les taux d'augmentation suite à une promotion ont également été fixés dans la convention collective.

Vous trouverez ci-dessous :

- Les barèmes non indexés (salaire de référence) ;
- Les montants mensuels indexés, multipliés par un coefficient basé sur le système d'indexation de la CP 326 ;
- Les pourcentages d'augmentation par position cfr. le processus d'évaluation ;

Contactez votre délégué CGSLB pour plus d'infos.

ELIA CCT 16/12/2022 - Amélioration des conditions salariales
 Salaires de référence (base 2013 - non-indexés)

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum	Augmentation promotion ↑*
	80%	100%	130%	
1	3295,21	4119,01	5354,71	3%
2	3199,23	3999,04	5198,75	7,50%
3	2976,03	3720,04	4836,05	3%
4	2889,35	3611,69	4695,20	6%
5	2725,80	3407,25	4429,43	3%
6	2646,41	3308,01	4300,41	7,50%
7	2461,78	3077,23	4000,40	7,50%
8	2290,03	2862,54	3721,30	6,80%
9	2144,22	2680,28	3484,36	5,50%
10	2032,44	2540,55	3302,72	2%
11	1992,59	2490,74	3237,96	2%
12	1953,52	2441,90	3174,47	2%
13	1915,22	2394,03	3112,24	2%
14	1877,67	2347,09	3051,22	

*limité à P130

Salaires de référence (base 2013 - indexés)

Index : 1,3042 janv-25

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum	Augmentation promotion ↑*
	80%	100%	130%	
1	4297,61	5372,01	6983,61	3%
2	4172,44	5215,55	6780,21	7,50%
3	3881,34	4851,68	6307,18	3%
4	3768,29	4710,37	6123,48	6%
5	3554,99	4443,74	5776,86	3%
6	3451,45	4314,31	5608,59	7,50%
7	3210,65	4013,32	5217,32	7,50%
8	2986,66	3733,32	4853,32	6,80%
9	2796,49	3495,62	4544,30	5,50%
10	2650,71	3313,39	4307,41	2%
11	2598,74	3248,42	4222,95	2%
12	2547,78	3184,73	4140,14	2%
13	2497,83	3122,29	4058,98	2%
14	2448,86	3061,07	3979,40	

*limité à P130

Augmentation après évaluation en %	80 >=P<91	91 >=P<101	101 >=P<111	111 >=P<121	121 >=P<130
Application art. 24 CCT 2008	2	1	0,5	0,25	0
En cours de développement	2,76	2,4	1,45	0,725	0,38
Bien	2,76	2,4	1,45	0,725	0,38
Très bien	3,38	3,2	2,225	1,125	0,6
Exceptionnel	4	4	3	1,5	1