



FLUXYS
Indexation 01/2025 : + 0,1536 %
NDEX 1,3042

Chaque année, une évaluation est prévue pour chaque travailleur barémisé (Feedback & Développement).
 Le salaire et son évolution, en plus de l'ancienneté et de la classe, sont déterminés par le « niveau de performance », auquel sont associés des « pourcentages d'augmentation ».
 Ces pourcentages dépendent du niveau de performance et de la position « P » ou « la tension ».
 Dans le tableau, les barèmes ont été par exemple représentés pour la tension 80/100/130, indice 100 - base 2013, applicable depuis le 01/01/2021.
 P80 correspond à la position salariale minimale, P130 à la position salariale maximale et P100 à la position salariale intermédiaire.

Les montants liés à une promotion ont également été définis dans la convention collective et intégrés dans les tableaux.

Vous trouverez ci-dessous :

- Les barèmes non indexés (salaire de référence) ;
- Les montants mensuels indexés, multipliés par un coefficient basé sur le système d'indexation de la CP 326 ;
- Les montants par position cfr le processus d'évaluation ;

Contactez votre délégué CGSLB pour plus d'infos.

FLUXYS - Feedback & Développement à partir du 01/07/2023
 Salaires de référence (base 2013 - non-indexés)

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum	Augmentation promotion ↑* (op P100)	
	80%	100%	130%		
1	3295,22	4119,03	5354,74	119,97	3%
2	3199,25	3999,06	5198,78	279	7,50%
3	2976,05	3720,06	4836,08	108,35	3%
4	2889,37	3611,71	4695,22	204,44	6%
5	2725,82	3407,27	4429,45	99,24	3%
6	2646,42	3308,03	4300,44	230,79	7,50%
7	2461,79	3077,24	4000,41	214,69	7,50%
8	2290,04	2862,55	3721,32	182,26	6,80%
9	2144,23	2680,29	3484,38	139,73	5,50%
10	2032,45	2540,56	3302,73	49,81	2%
11	1992,60	2490,75	3237,98	48,84	2%
12	1953,53	2441,91	3174,48	47,88	2%
13	1915,22	2394,03	3112,24	46,94	2%
14	1877,67	2347,09	3051,22		

*limité à P130

Augmentation après évaluation en %	80 >=P<91	91 >=P<101	101 >=P<111	111 >=P<121	121 >=P<130
Augmentation minimale	2	1	0,5		0
II Bien à très bien	2,5	2	1		0,25
III Excellent	3,38	3,2	2,225		0,6
IV Exceptionnel	4	4	3		1

Salaires de référence (base 2013 - indexés)

Index : 1,3042 janv-25

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum	Augmentation promotion ↑*	
	80%	100%	130%		
1	4297,63	5372,04	6983,65	155,82	3%
2	4172,46	5215,57	6780,25	362,37	7,50%
3	3881,36	4851,70	6307,21	140,72	3%
4	3768,31	4710,39	6123,51	265,53	6%
5	3555,01	4443,76	5776,89	128,89	3%
6	3451,47	4314,33	5608,63	299,75	7,50%
7	3210,67	4013,34	5217,34	278,84	7,50%
8	2986,67	3733,34	4853,34	236,72	6,80%
9	2796,51	3495,63	4544,32	181,48	5,50%
10	2650,72	3313,40	4307,42	64,69	2%
11	2598,75	3248,44	4222,97	63,43	2%
12	2547,79	3184,74	4140,16	62,19	2%
13	2497,84	3122,29	4058,98	60,97	2%
14	2448,86	3061,07	3979,40		

*limité à P130

Classe	Bonus	
	III	IV
1 à 4	€ 1.250	€ 2.990
5 à 9	€ 1.000	€ 1.990
10 à 14	€ 750	€ 1.500