



ELIA
Indexering 09/2024 : + 0,3950 %
INDEX 1,2963

Il existe une évaluation annuelle pour chaque travailleur barémisé (Performance & Reward Managing process).
Le salaire et son évolution, en plus de l'ancienneté et de la classe, sont déterminés à l'aide des pourcentages d'augmentation fixés dans la convention collective.
Ces pourcentages dépendent du niveau de performance et de la position « P » ou de la « la tension ».
Dans la convention collective du 16/12/2022, les barèmes par tension 80-100-130 ont été fixés à l'indice 100 - base 2013 (applicable depuis le 01/01/2021).
P80 correspond à la position salariale minimale, P130 la position maximale et entre les deux, P100, appelé point P.

Les taux d'augmentation suite à une promotion ont également été fixés dans la convention collective.

Vous trouverez ci-dessous :

- Les barèmes non indexés (salaire de référence) ;
- Les montants mensuels indexés, multipliés par un coefficient basé sur le système d'indexation de la CP 326 ;
- Les pourcentages d'augmentation par position cfr. le processus d'évaluation ;

Contactez votre délégué CGSLB pour plus d'infos.

ELIA CCT 16/12/2022 - Amélioration des conditions salariales

Salaires de référence (base 2013 - non-indexés)

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum	Augmentation promotion ↑*
	80%	100%	130%	
1	3295,21	4119,01	5354,71	3%
2	3199,23	3999,04	5198,75	7,50%
3	2976,03	3720,04	4836,05	3%
4	2889,35	3611,69	4695,20	6%
5	2725,80	3407,25	4429,43	3%
6	2646,41	3308,01	4300,41	7,50%
7	2461,78	3077,23	4000,40	7,50%
8	2290,03	2862,54	3721,30	6,80%
9	2144,22	2680,28	3484,36	5,50%
10	2032,44	2540,55	3302,72	2%
11	1992,59	2490,74	3237,96	2%
12	1953,52	2441,90	3174,47	2%
13	1915,22	2394,03	3112,24	2%
14	1877,67	2347,09	3051,22	

*limité à P130

Salaires de référence (base 2013 - indexés)

Index : **1,2963** sept-23

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum	Augmentation promotion ↑*
	80%	100%	130%	
1	4271,58	5339,47	6941,31	3%
2	4147,16	5183,96	6739,14	7,50%
3	3857,83	4822,29	6268,97	3%
4	3745,46	4681,83	6086,39	6%
5	3533,45	4416,82	5741,87	3%
6	3430,54	4288,17	5574,62	7,50%
7	3191,21	3989,01	5185,72	7,50%
8	2968,57	3710,71	4823,92	6,80%
9	2779,55	3474,45	4516,78	5,50%
10	2634,65	3293,31	4281,32	2%
11	2582,99	3228,75	4197,37	2%
12	2532,35	3165,43	4115,07	2%
13	2482,70	3103,38	4034,40	2%
14	2434,02	3042,53	3955,30	

*limité à P130

Augmentation après évaluation en %	80 >=P<91	91 >=P<101	101 >=P<111	111 >=P<121	121 >=P<130
Application art. 24 CCT 2008	2	1	0,5	0,25	0
En cours de développement	2,76	2,4	1,45	0,725	0,38
Bien	2,76	2,4	1,45	0,725	0,38
Très bien	3,38	3,2	2,225	1,125	0,6
Exceptionnel	4	4	3	1,5	1