



FLUXYS
Indexation 09/2024 : + 0,3950 %
INDEX 1,2963

Chaque année, une évaluation est prévue pour chaque travailleur barémisé (Feedback & Développement).
 Le salaire et son évolution, en plus de l'ancienneté et de la classe, sont déterminés par le « niveau de performance », auquel sont associés des « pourcentages d'augmentation ».
 Ces pourcentages dépendent du niveau de performance et de la position « P » ou « la tension ».
 Dans le tableau, les barèmes ont été par exemple représentés pour la tension 80/100/130, indice 100 - base 2013, applicable depuis le 01/01/2021.
 P80 correspond à la position salariale minimale, P130 à la position salariale maximale et P100 à la position salariale intermédiaire.

Les montants liés à une promotion ont également été définis dans la convention collective et intégrés dans les tableaux.

Vous trouverez ci-dessous :

- Les barèmes non indexés (salaire de référence) ;
- Les montants mensuels indexés, multipliés par un coefficient basé sur le système d'indexation de la CP 326 ;
- Les montants par position cfr le processus d'évaluation ;

Contactez votre délégué CGSLB pour plus d'infos.

FLUXYS - Feedback & Développement à partir du 01/07/2023

Salaires de référence (base 2013 - non-indexés)

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum		
	80%	100%	130%	Augmentation promotion ↑* (op P100)	
1	3295,22	4119,03	5354,74	119,97	3%
2	3199,25	3999,06	5198,78	279	7,50%
3	2976,05	3720,06	4836,08	108,35	3%
4	2889,37	3611,71	4695,22	204,44	6%
5	2725,82	3407,27	4429,45	99,24	3%
6	2646,42	3308,03	4300,44	230,79	7,50%
7	2461,79	3077,24	4000,41	214,69	7,50%
8	2290,04	2862,55	3721,32	182,26	6,80%
9	2144,23	2680,29	3484,38	139,73	5,50%
10	2032,45	2540,56	3302,73	49,81	2%
11	1992,60	2490,75	3237,98	48,84	2%
12	1953,53	2441,91	3174,48	47,88	2%
13	1915,22	2394,03	3112,24	46,94	2%
14	1877,67	2347,09	3051,22		

*limité à P130

Augmentation après évaluation en %	80 >=P<91	91 >=P<101	101 >=P<111	111 >=P<121	121 >=P<130
Augmentation minimale	2	1	0,5		0
II Bien à très bien	2,5	2	1		0,25
III Excellent	3,38	3,2	2,225	1,125	0,6
IV Exceptionnel	4	4	3	1,5	1

Salaires de référence (base 2013 - indexés)

Index :

1,2963 sept-23

Classe	Minimum	Midpoint	Maximum		
	80%	100%	130%	Augmentation promotion ↑*	
1	4271,60	5339,50	6941,35	155,52	3%
2	4147,19	5183,98	6739,18	361,67	7,50%
3	3857,85	4822,31	6269,01	140,45	3%
4	3745,49	4681,86	6086,42	265,02	6%
5	3533,48	4416,84	5741,90	128,64	3%
6	3430,56	4288,20	5574,66	299,17	7,50%
7	3191,22	3989,03	5185,73	278,30	7,50%
8	2968,58	3710,72	4823,94	236,26	6,80%
9	2779,57	3474,46	4516,80	181,13	5,50%
10	2634,66	3293,33	4281,33	64,57	2%
11	2583,01	3228,76	4197,39	63,31	2%
12	2532,36	3165,45	4115,08	62,07	2%
13	2482,70	3103,38	4034,40	60,85	2%
14	2434,02	3042,53	3955,30		

*limité à P130

Classe	Bonus	
	III	IV
1 à 4	€ 1.250	€ 2.990
5 à 9	€ 1.000	€ 1.990
10 à 14	€ 750	€ 1.500