

Veranderde jij onlangs van functie binnen je bedrijf en heb jij nu een lager loon? Dan heb jij misschien recht op een premie!

Vanaf 1/1/2018 kan er een premie worden toegekend aan werknemers die binnen hun bedrijf van functie veranderden en nu een lager loon hebben dan in hun vorige functie.

❖ Hoeveel bedraagt deze premie?

Je kan zowel als arbeider en bediende een premie van 77 euro per maand bekomen (eventueel verhoogbaar naar een maximum van 154 euro per maand), dit in volgende gevallen :

- je bent minstens 58 jaar en je verandert van functie binnen je bedrijf met loonsvermindering;
- je bent minstens 58 jaar en je verandert van ploegen- of nachtarbeid naar een dagregime met loonsvermindering;
- je bent minstens 60 jaar, komt niet in aanmerking voor tijdskrediet en verandert van een voltijdse naar een 4/5 tewerkstelling met loonsvermindering.

❖ Vanaf wanneer kan deze premie betaald worden?

Deze premie kan betaald worden vanaf 01/04/2018.

❖ Met welke zaken moet ik rekening houden?

- het is de werknemer die vrijwillig kiest voor de functieverandering met loonsvermindering;
- de loonsvermindering is minstens gelijk aan de toegekende vergoeding;
- het nettoloon van de werknemer mag niet hoger worden dan voor de functiewijziging;
- premie is vrij van rsz-bijdragen;
- premie is wel onderhevig aan belastingen (bedrijfsvoorheffing tarief 22 %);
- anciënniteit van minstens 3 maanden in de vorige functie;
- de werknemer kan de premie maar 1 keer per maand krijgen (geen cumul mogelijk);
- combinatie met RVA-uitkeringen voor loopbaanvermindering niet mogelijk;
- combinatie met vergoeding “oudere zieken” arbeid(st)ers niet mogelijk;
- combinatie met tijdelijke werkloosheid is wel mogelijk.

❖ Hoe kan ik deze premie ontvangen?

Als je aan de voorwaarden voldoet, kan je dit aanvragen bij je vakbondsafgevaardigde of in jouw plaatselijk ACLVB-kantoor.

Vrije Visie
Eigen Stem

